INSPIRATION CHANGE TOGETHER

ROFF

HCM

O FUTURO

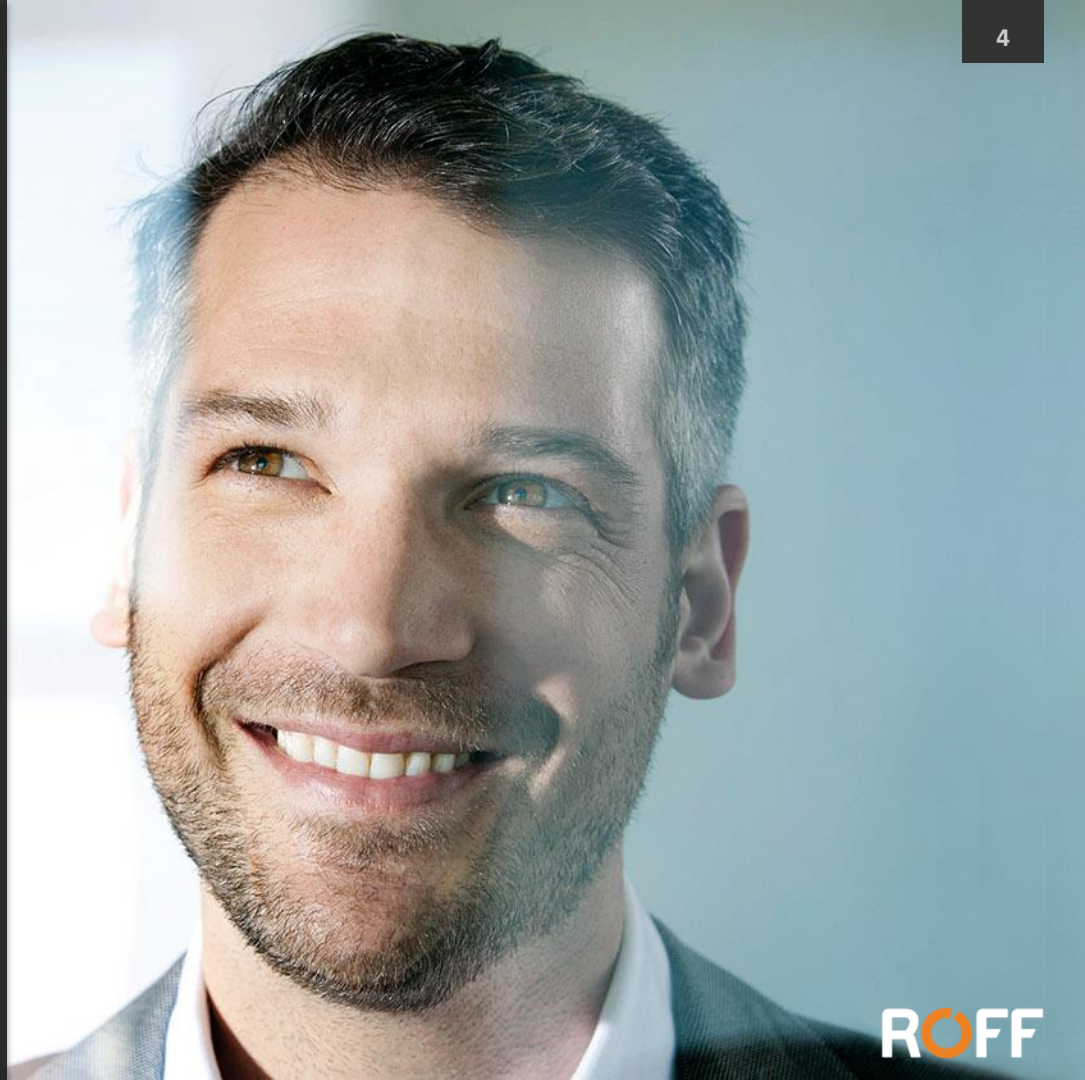
SAP INNOVATION FORUM 2015

ROFF

AGENDA

01 Apresentação
02 SuccessFactors
03 HR Renewal
04 SAP HANA for HCM
05 A implementação de SuccessFactors na EDP

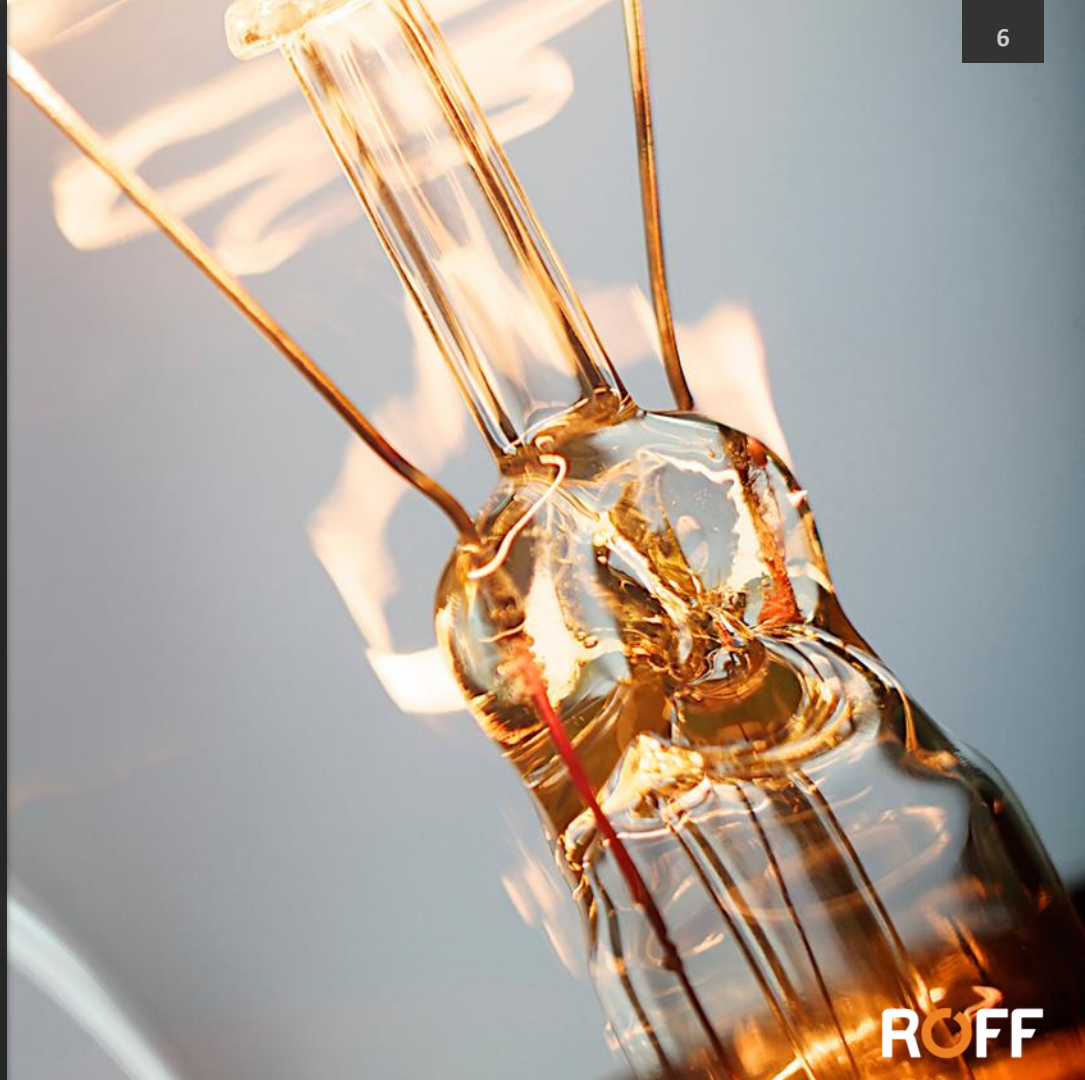
01
APRESENTAÇÃO



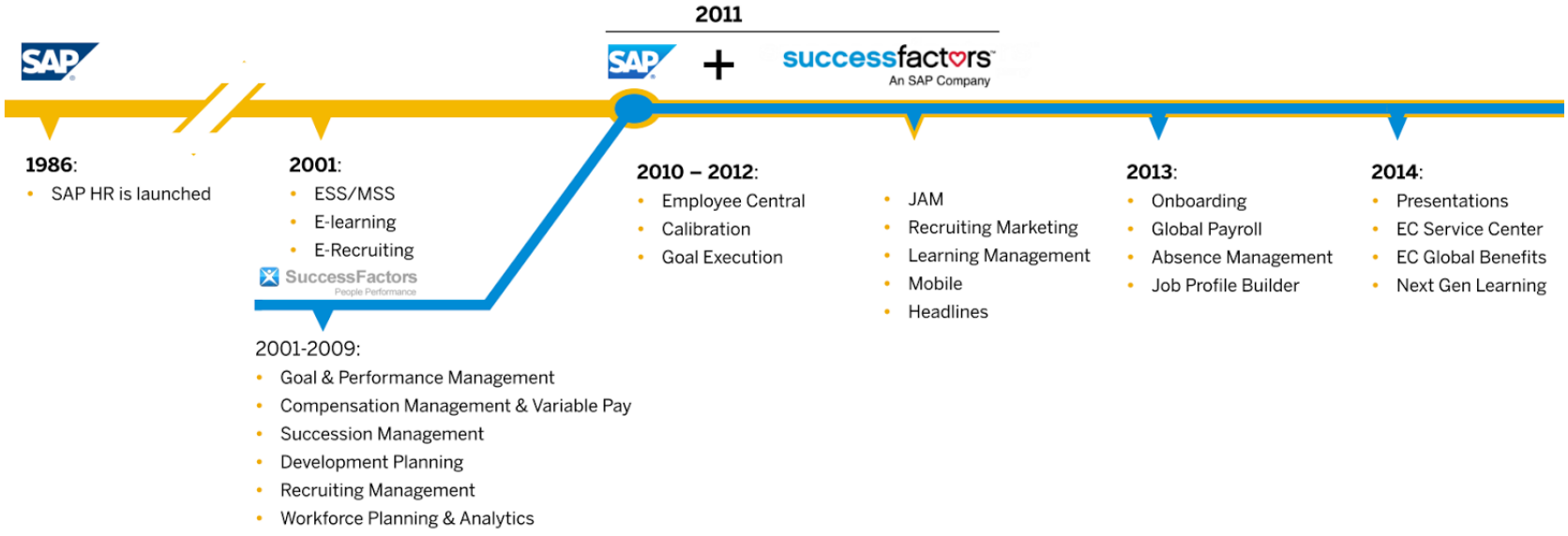
APRESENTAÇÃO

- Evolução contínua da área de Human Capital Management
- Novo Roadmap SAP
- Soluções On Premise e Cloud representam novos desafios:
  - Atualização constante por parte das equipas de consultores HCM
  - Avaliação cuidada da abordagem comercial de cada proposta
  - Avaliação cuidada da estratégia a seguir nos sistemas de informação das empresas

02
SUCCESSFACTORS



SUCCESSFACTORS: A EMPRESA



> **Traduzido em 35 idiomas**

> **~4000 clientes**

> **~26M utilizadores**

> **177 países**

SUCCESSFACTORS

Software as a Service

Software as a Service (***SaaS***) permite que as organizações possam utilizar software ERP através da cloud. O software é oferecido como um serviço, também conhecido como "*on-demand*".

- Atualizações regulares (cada trimestre)
- Sem custos de hardware, manutenção e suporte
- Custos por utilização (OPEX)
- Instância partilhada, com configuração única
- Escalabilidade melhorada
- Segurança a nível de acessos por cliente
- Testes de performance a partir de 15 locais de 5 em 5 minutos

SUCCESSFACTORS

Software as a Service

SUCCESSFACTORS

da estratégia aos resultados

ALINHAR
Pessoas a trabalhar no caminho certo

OTIMIZAR
Encontrar as pessoas e fazê-las crescer

ACELERAR
Tornar as pessoas mais eficientes

SUCCESSFACTORS

os módulos

SUCCESSFACTORS

Conclusões

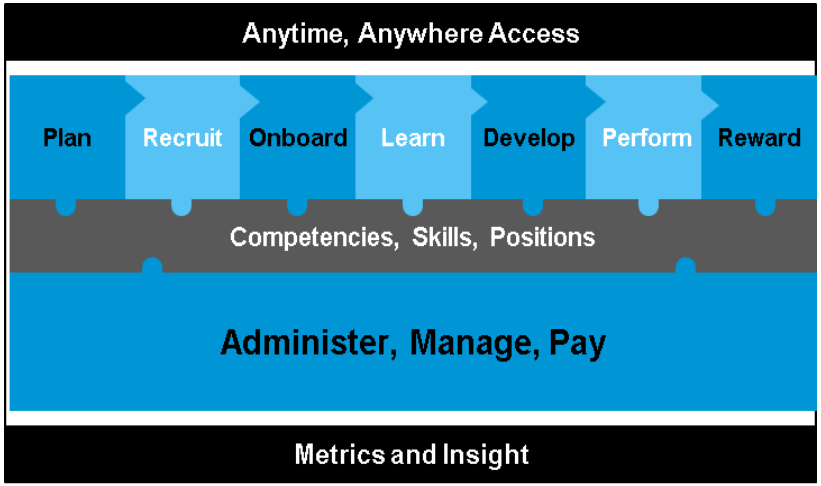
- Gestão global de talento
- Gestão e desenvolvimento de competências
- Simplicidade para atrair e selecionar pessoas
- Gestão total de objetivos e desempenho
- Suporte a formação e-learning

SUCCESSFACTORS

Conclusões

- Planeamento de sucessões
- Mobilidade e simplificação
- Flexibilidade de criação e acesso a informação de suporte à decisão
- Baseado em boas práticas e modelos de gestão
- Integração com SAP HCM

SUCCESSFACTORS
Conclusões



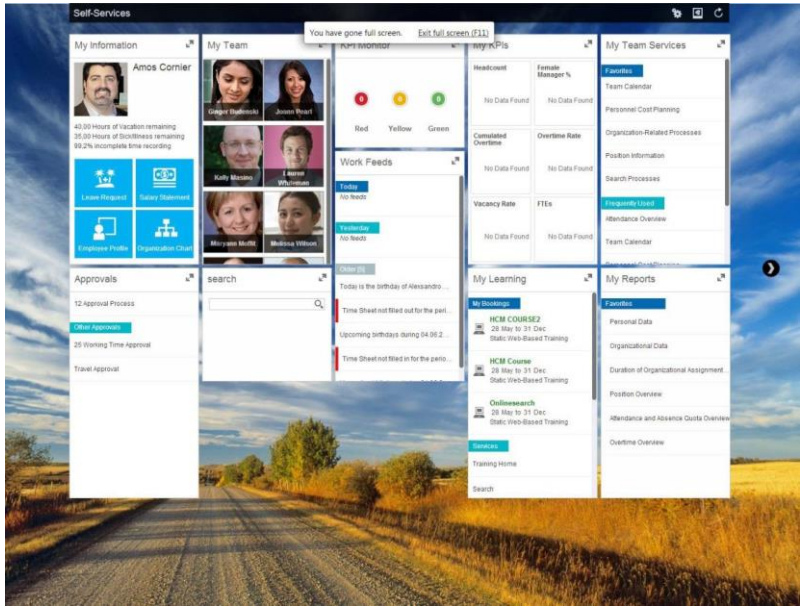
BENEFÍCIOS

- **Aumento de eficiência e produtividade** na gestão das pessoas
- **Simplicidade e transparência** no talento
- **Alinhamento das pessoas** com os objetivos de negócio
- **Apoio à visão estratégica** da organização

03
HR RENEWAL

HR RENEWAL

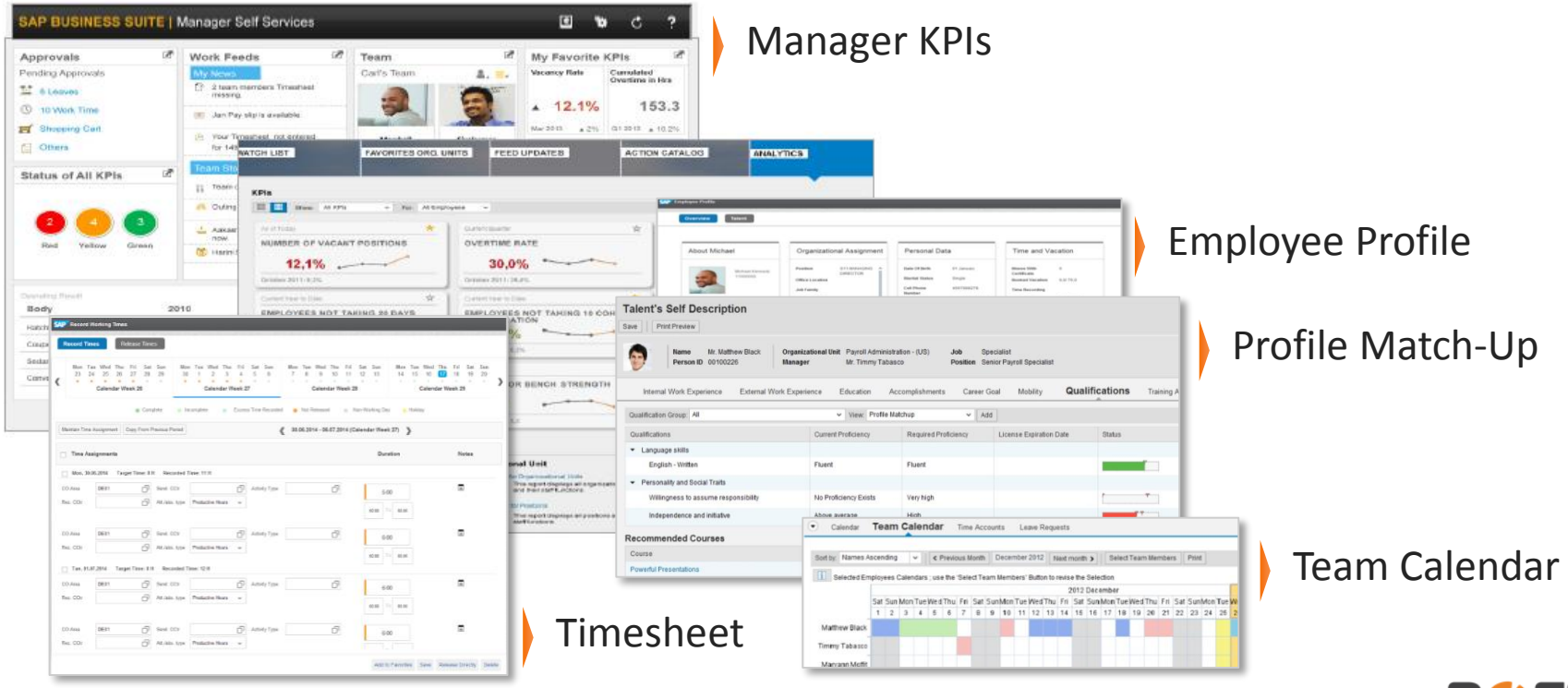
Apresentação



- **HR Renewal** é um add-on que entrega funcionalidades na área de HCM com o objetivo de melhorar a experiência de utilização do sistema
- Principal conceito - **Landing Page** - ponto único de acesso a todas as componentes da aplicação ao qual cada utilizador tem acesso

HR RENEWAL

Principais funcionalidades



04

SAP HANA FOR HCM

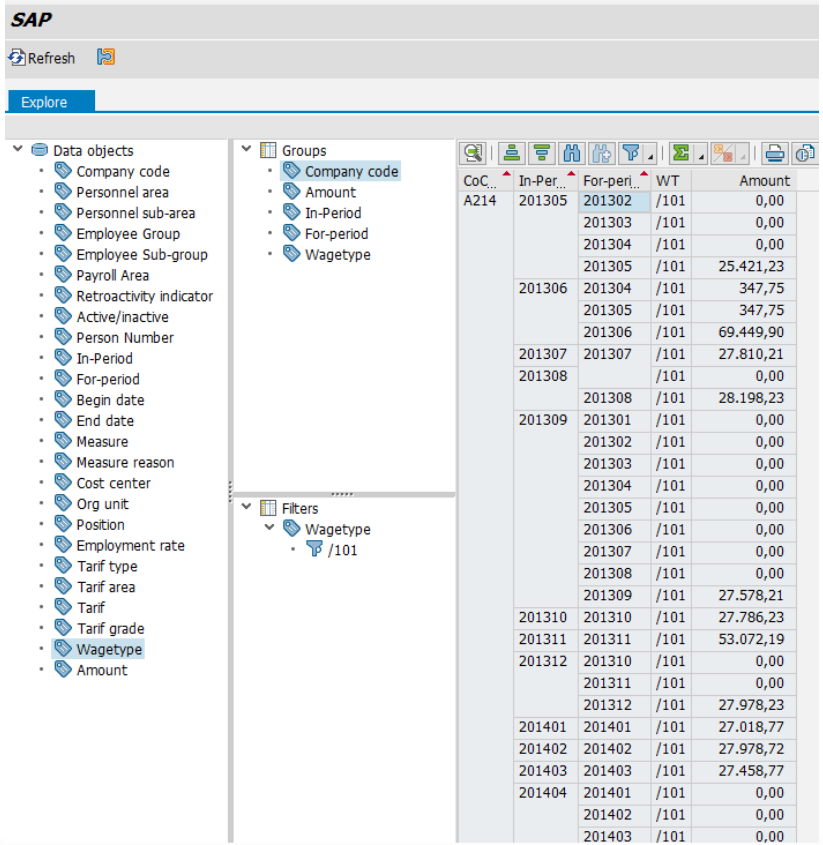
O QUE É O SAP HANA?

- Uma nova tecnologia SAP introduzida no mercado em **2010**
- Lançado inicialmente como uma nova base de dados com o **conceito *in-memory* computing**
- Hoje é uma base de dados, uma plataforma de desenvolvimento e, acima de tudo, um **facilitador para introduzir mudanças no negócio nos clientes**
- Software com o **maior crescimento** em todo o mundo
- Base de desenvolvimento da SAP para todas as atuais e **futuras aplicações**

SAP HANA FOR SAP HCM

- A adoção do SAP HANA introduz um conjunto de oportunidades para a área de HCM:
  - **Declustering** > novo modelo de dados para substituir os clusters de salários e tempos
  - **Payroll Control Center** > Add-on para o processamento de salários (tem por base o HR Renewal)
  - **Virtual Data Models** > Maior velocidade nas análises (workforce planning/analytics)
- As novas **Apps** que estão a ser desenvolvidas pela SAP funcionam maioritariamente **em exclusivo para SAP HANA**

DECLUSTERING: EXEMPLO RESULTADOS



CoC...	In-Per...	For-peri...	WT	Amount
A214	201305	201302	/101	0,00
		201303	/101	0,00
		201304	/101	0,00
		201305	/101	25.421,23
	201306	201304	/101	347,75
		201305	/101	347,75
		201306	/101	69.449,90
	201307	201307	/101	27.810,21
	201308		/101	0,00
		201308	/101	28.198,23
	201309	201301	/101	0,00
		201302	/101	0,00
		201303	/101	0,00
		201304	/101	0,00
		201305	/101	0,00
		201306	/101	0,00
		201307	/101	0,00
		201308	/101	0,00
		201309	/101	27.578,21
	201310	201310	/101	27.786,23
	201311	201311	/101	53.072,19
	201312	201310	/101	0,00
		201311	/101	0,00
		201312	/101	27.978,23
	201401	201401	/101	27.018,77
	201402	201402	/101	27.978,72
	201403	201403	/101	27.458,77
	201404	201401	/101	0,00
		201402	/101	0,00
		201403	/101	0,00

- Exemplo de **report desenvolvido em SAP HANA Studio** com base nas tabelas declustered
- **Tempos de execução:***
  - SAP ERP: 54 minutos
  - SAP HANA: 10 segundos

*Testes efetuados num sistema demo

ROFF

PAYROLL CONTROL CENTER

Aplicação desenvolvida para o módulo de processamento de salários

Principais funcionalidades:

- Controle gráfico de todo o ciclo de processamento com definição do detalhe de cada fase
- Log em sistema de todas as atividades
- Definição de calendário de processamento ajustado a cada área
- Construção de regras de validação pré-processamento e pós-processamento de salários

Perfis de utilizador suportados:

- Payroll Process Manager: responsável pela monitorização do processo de payroll, acompanhando o processo em vários checkpoints
- Payroll Process Administrator: especialista responsável pela execução e resolução de problemas identificados no cálculo

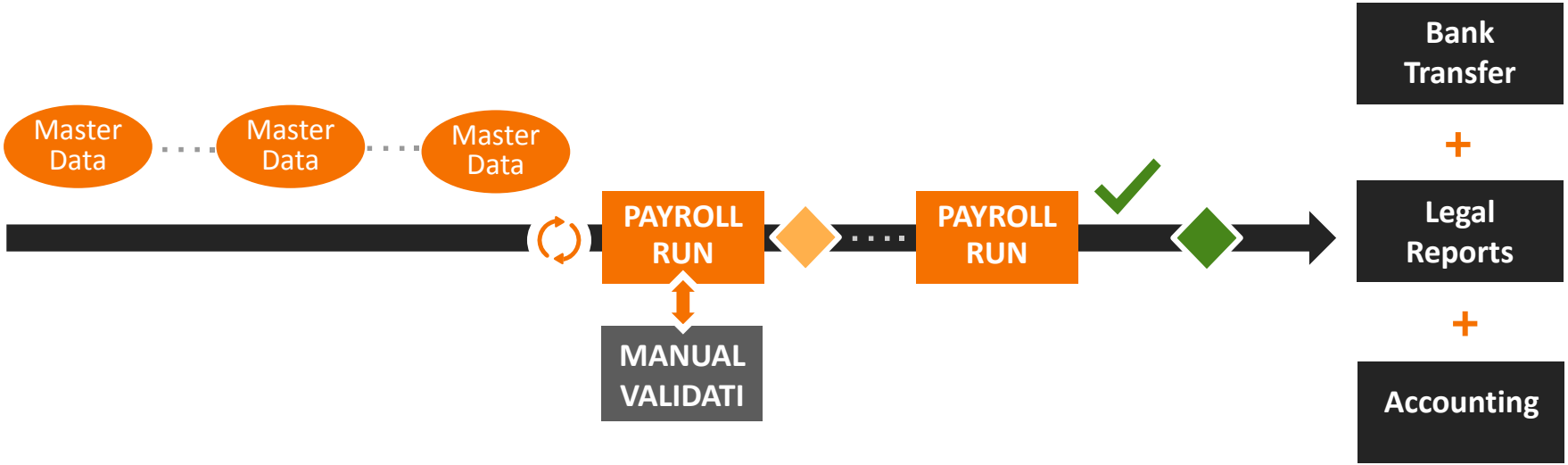
PAYROLL CONTROL CENTER

Principais Vantagens

- Definir e automatizar o processo de payroll em todos os passos
- Reduzir o tempo total de processamento
- Facilitar o processo de validações
- Melhorar a qualidade dos resultados finais
- Agilizar reporting final
- Eliminar procedimentos de controlo obsoletos

PAYROLL CONTROL CENTER

Processo de Salários sem Payroll Control Center



Tarefas sequenciais e repetitivas, com reação tardia a erros detetados no processamento

PAYROLL CONTROL CENTER

Processo de Salários com Payroll Control Center

Pro-atividade, enfoque na qualidade de dados e antecipação de problemas

05

A IMPLEMENTAÇÃO DE SUCCESSFACTORS NA EDP

A IMPLEMENTAÇÃO DE SF NA EDP

Requisitos

A escolha da ferramenta para a Gestão do Talento tinha como principais requisitos:

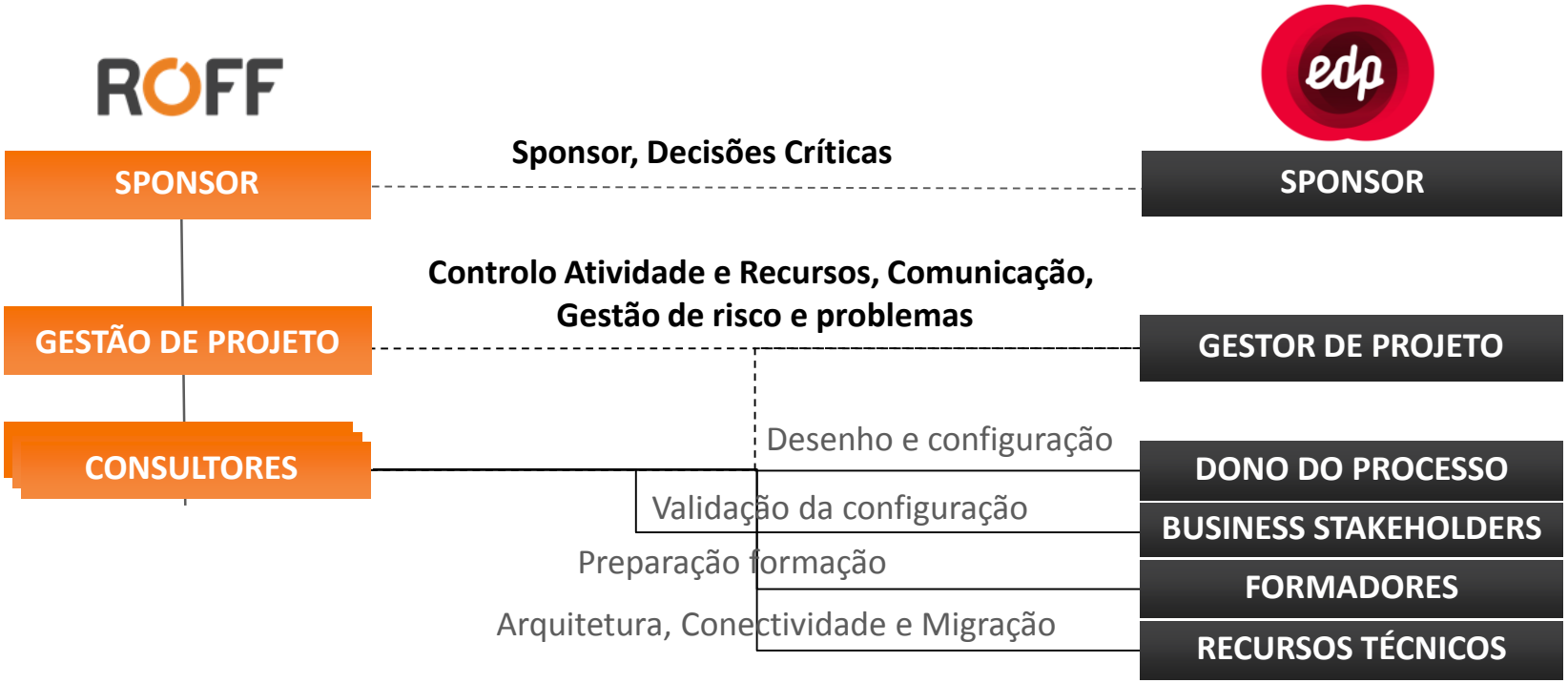
- Dotar a EDP de uma plataforma única que permitisse a uniformização dos processos RH corporativos, garantindo o alinhamento e compliance
- Desenvolver e difundir uma cultura única e corporativa
- Aumentar a eficiência dos processos de Gestão de Talento
- Potenciar o desenvolvimento e a retenção do conhecimento existente no grupo e negócios
- Identificar e reter o talento existente no grupo

A IMPLEMENTAÇÃO DE SF NA EDP

Âmbito

A IMPLEMENTAÇÃO DE SF NA EDP

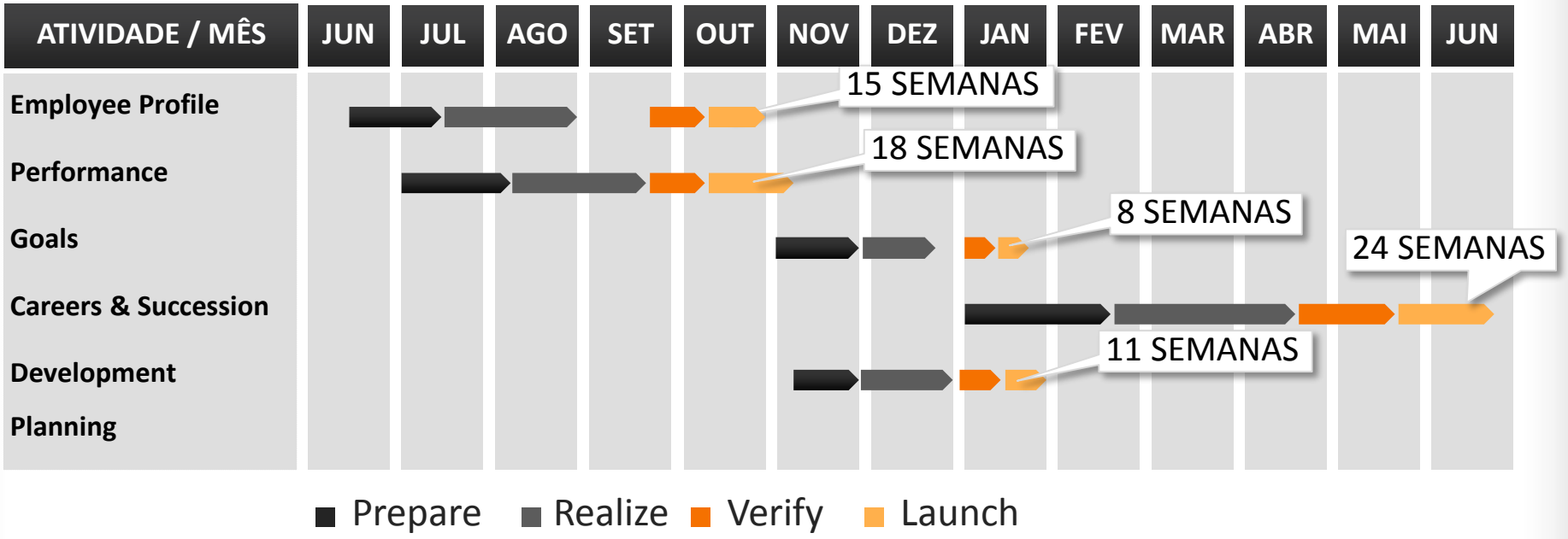
Equipa



SF methodology

A IMPLEMENTAÇÃO DE SF NA EDP

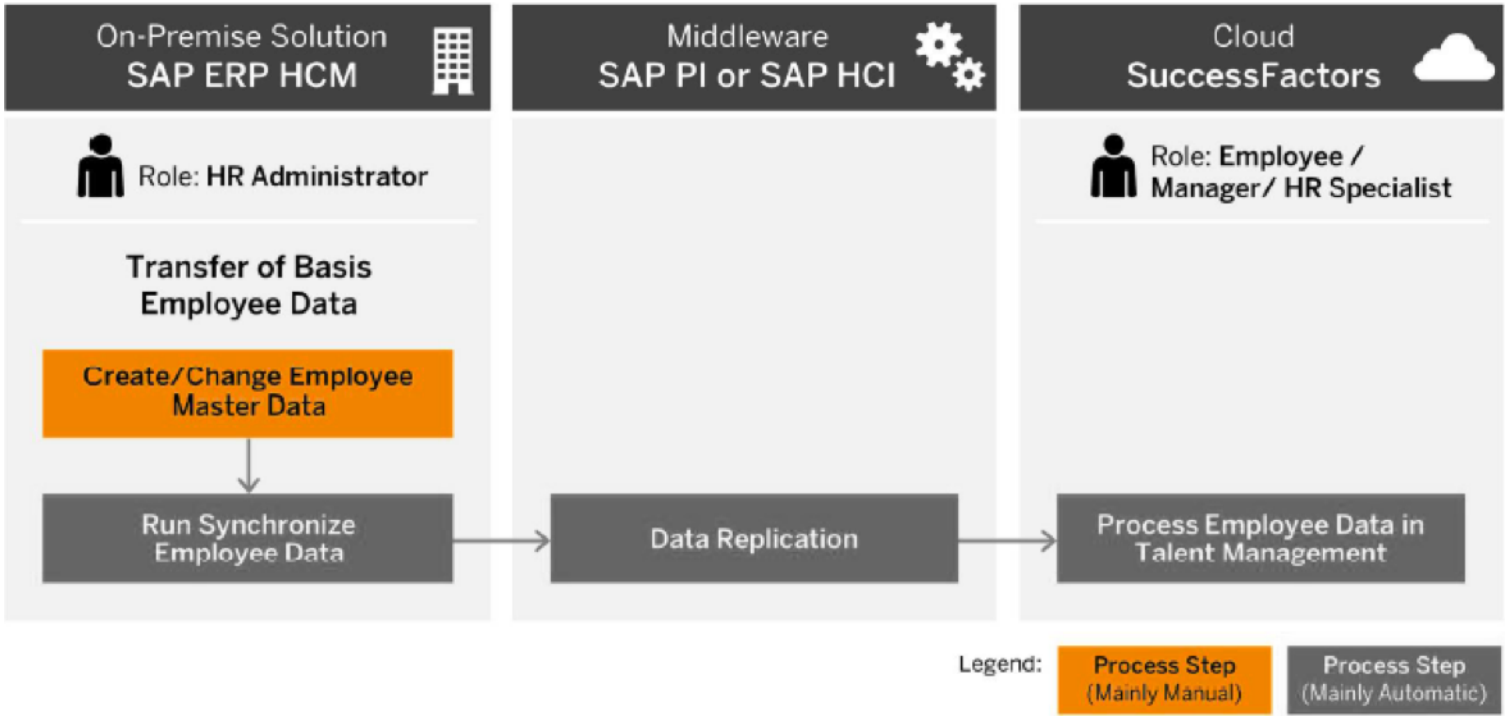
Planeamento



SF methodology

A IMPLEMENTAÇÃO DE SF NA EDP

Integração ERP



SF methodology

ROFF

roffconsulting.com

LISBOA | PORTO | COVILHÃ | LUANDA | PARIS
STOCKHOLM | CASABLANCA | SÃO PAULO
MACAU | NYON

@roffconsulting
facebook.com/roffconsulting
linkedin.com/company/roff