

SAP FORUM 2014

B! Perform & Reward – un approccio innovativo

Gilbert Ceppo

Alessandro Battistini

Milano, 30/10/2014



successfactors
BUSINESS EXECUTION SOFTWARE

OPEN TEXT
The Content Experts
GLOBAL PARTNER PROGRAM

Complementary Program
SAP[®] COMPETENCE
PARTNER



SAP BusinessObjects

NAKISA
Services Partner



Agenda

- **Altevie Technologies**
- **Progetto «Buongiorno – Perform & Reward»**
 - Percorso Tecnico
 - Risultati Ottenuti
 - Security
 - Perché Altevie

“

Guidare l'adozione della **Networked Economy**, rendendo **semplice** ed efficace l'integrazione tra aziende, business, processi e persone.

Continuare a dominare **l'innovazione**, adottando nuovi modelli di fruizione delle **tecnologie** e dei **servizi**.

”

Altevie: Your HCM partner



- Altevie sviluppa progetti HCM dal 2001, dal 2010 siamo partner SuccessFactors
- Primo partner italiano a realizzare un progetto di estensione SuccessFactors con la soluzione SAP Hana Cloud Platform
- Primo partner ad implementare l'integrazione tra il mondo Cloud ed On Premise
- Primo partner ad utilizzare l'approccio RDS HCM su clienti, con le soluzioni pubblicate

SAP HR SOLUTIONS

50+



Progetti di SAP HCM e HR sviluppati negli ultimi 5 anni

HAPPY CUSTOMERS

30+



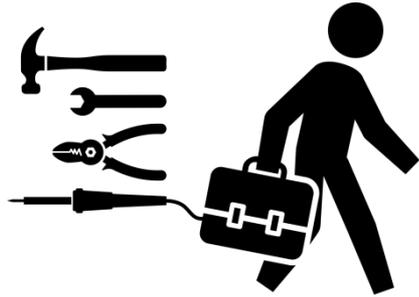
Aziende che hanno adottato soluzioni HCM, molte in Cloud, sviluppate da Altevie.

PROCESSI E PERSONE

30 ↔ 15

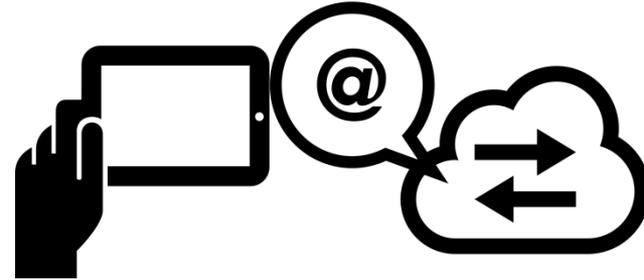
Le nostre Soluzioni SAP HCM sono applicate in 30 ambiti applicativi e processi diversi, su cloud, on premise, e ibride.

Abbiamo un team di 15 persone certificate su SAP HR.



Tradizionale "old style" ("cosa volete?")

- Approccio "consulenziale"
- Metodologia onerosa
- Soluzioni Custom
- Sviluppo e non configurazione
- Costi e tempistiche elevate



Transformative for Cloud ("Lasciati guidare", "Iterativo")

- Utilizzo delle Best Practices
- Approccio della nuvola / Metodologia snella
- Acceleratori: tools, templates e contenuti preconfigurati
- Rapido e iterazioni della configurazione ripetibile

Buongiorno

Fondata nel 1999, Buongiorno è una **multinazionale leader a livello globale nell'ecosistema del mobile commerce per lo sviluppo e la gestione di applicazioni e servizi** che offrono agli utenti la miglior forma di intrattenimento via mobile e tablet.

Grazie a **oltre 10 anni di leadership**, un team di **600 professionisti in oltre 20 Paesi** e connessioni dirette con oltre **130 operatori telefonici**, Buongiorno facilita la fruizione di apps e contenuti in mobilità.



Buongiorno sviluppa e **distribuisce a livello internazionale web apps** quali Gamifive, MuchGossip, FingerBooks, Winga e Play.me, nonché la soluzione di mobile payment Cashlog ed è ha anche finanziato il primo mobile internet app store interamente dedicato alle applicazioni in HTML5 di qualità: AppsFuel.

Nel luglio del 2012, in seguito alla conclusione dell'offerta pubblica di acquisto, **Buongiorno è diventata un'azienda interamente controllata da NTT DOCOMO**, società leader a livello globale per i servizi integrati rivolti alla mobilità.

Unico entry point per l'HR e non solo

HOME: You can find the organisational chart, performance management history, your personal profile

MY INFO: You can find your profile, including organisational & employment info.

MY TEAM: if you manage a team you can access your team members' profile

INTERNAL JOB POSTING: You can explore available vacancies and apply internally.

TIME MANAGEMENT: here you can find the link to manage your absences (currently only available in Italy, Spain, UK, Germany)

JOB FAMILY MODEL: quick access to the Buongiorno Job Family Model

E-LEARNING SITES: You can access on line learning resources to improve your English, business, IT and desktop skills

SOCIAL: visit B! internal and external social media channels



Mobility

Next Generation Worker

People Development

Performance Management

Due: 31/07/2014

Mid Year Review ✓



Mid-Year Review (June 2014) Completed

Instruction

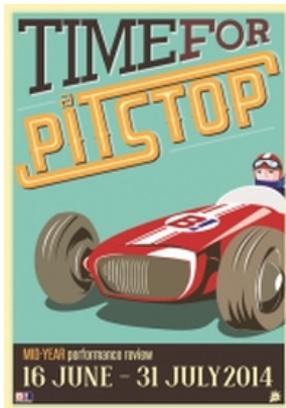
Employee Information

Yearly goals & objectives set

Strengths & qualities

Gaps & development

Long term professional aspirations & goals



The mid-year performance review is an opportunity to **discuss progress** towards the goals and expectations set in the last performance review and **plan professional development** activities.

The Mid-Year review goes from **16th June to 31st July 2014**.

A quick **tool guide** is available on [SharePoint](#)

Employee Information

First Name: Alessandro
Last Name: Battistini
Job Title: HR Generalist
Cost centre: STA_HR_IT1_CORE
Location: Milano

- Il form online contiene tutte le informazioni utili per prendere le decisioni in modo immediato e preciso: base salary, Compa-ratio, PE Rating, age, salary increase, variable pay,...

My Forms: Compensation Review 2014

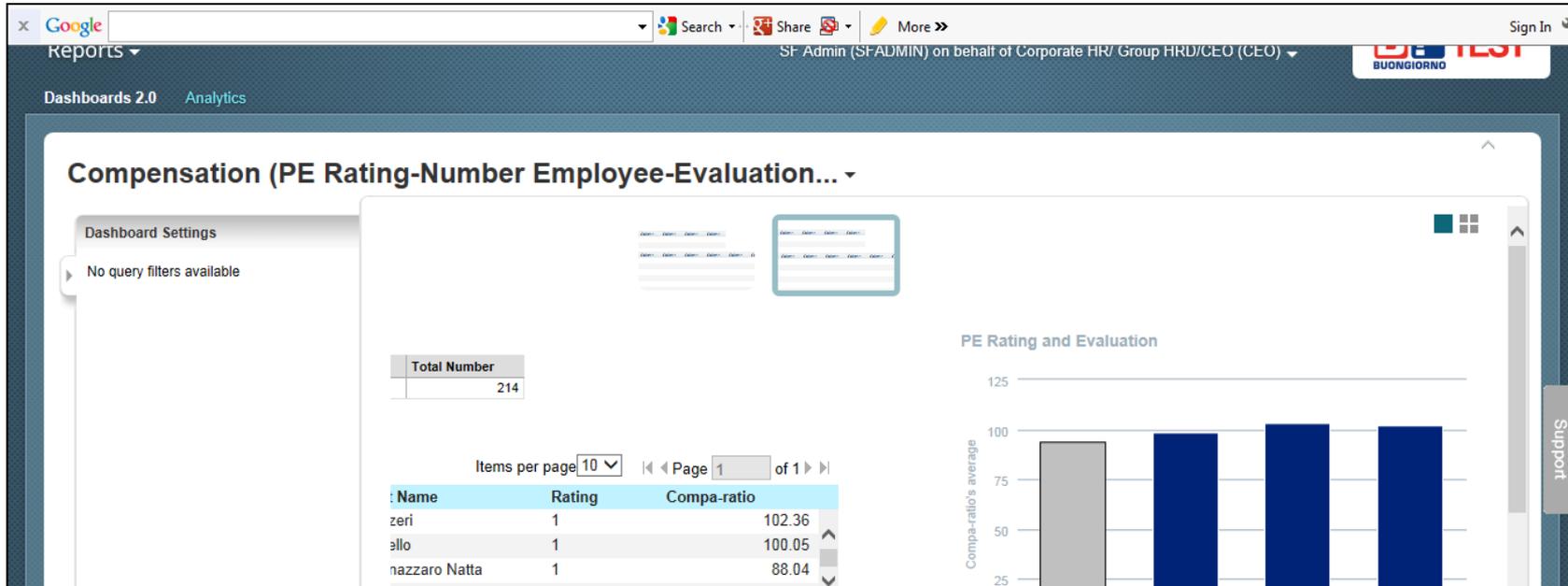
Use this grid to plan or approve compensation for your group, based on corporate guidelines, team member's performance and position in range.

ID	Title	Last Name	First Name	Job	Grade	Age	PE Rating	Annual Salary			Salary Increase		Compensation		Growth Potential		Final Salary	Comments
								2013 Actual	2014 Proposed	2014 Approved	2013 Actual	2014 Proposed	2013 Actual	2014 Proposed	2013 Actual	2014 Proposed		
1	Line Director	John	Doe	Line Director	12	45	High	120,000	125,000	125,000	4.2%	120,000	125,000	120,000	125,000	125,000		
2	Senior Manager	Jane	Smith	Senior Manager	11	42	Medium	85,000	90,000	90,000	5.9%	85,000	90,000	85,000	90,000	90,000		
3	Manager	Michael	Brown	Manager	10	38	Low	60,000	65,000	65,000	8.3%	60,000	65,000	60,000	65,000	65,000		
4	Senior Specialist	Emily	White	Senior Specialist	9	35	High	75,000	80,000	80,000	6.7%	75,000	80,000	75,000	80,000	80,000		
5	Specialist	David	Green	Specialist	8	32	Medium	55,000	60,000	60,000	9.1%	55,000	60,000	55,000	60,000	60,000		
6	Team Lead	Sarah	Black	Team Lead	7	30	Low	45,000	50,000	50,000	11.1%	45,000	50,000	45,000	50,000	50,000		
7	Analyst	Robert	Gold	Analyst	6	28	High	35,000	40,000	40,000	14.3%	35,000	40,000	35,000	40,000	40,000		
8	Junior Analyst	Laura	Silver	Junior Analyst	5	25	Medium	25,000	30,000	30,000	20.0%	25,000	30,000	25,000	30,000	30,000		
9	Intern	James	Platinum	Intern	4	22	Low	15,000	20,000	20,000	66.7%	15,000	20,000	15,000	20,000	20,000		

Il suo utilizzo **accelera e snellisce** il processo di Compensation e di approvazione, soppiantando excel, e-mail e garantendo segregation of duty e Sox compliance.

Dashboard

La funzionalità dei Dashboard 2.0 consente di tradurre in grafici le informazioni, ottenendo così una reportistica “a colpo d’occhio”



The screenshot shows a web browser window displaying a dashboard. The browser's address bar shows 'Google' and the page title is 'Reports'. The user is logged in as 'SF Admin (SFADMIN) on behalf of Corporate HR/ Group HRD/CEO (CEO)'. The dashboard is titled 'Compensation (PE Rating-Number Employee-Evaluation...'. On the left, there are 'Dashboard Settings' and a message 'No query filters available'. A 'Total Number' widget shows '214'. Below it is a table with columns 'Name', 'Rating', and 'Compa-ratio'. The table contains three rows: 'zeri' with Rating 1 and Compa-ratio 102.36; 'allo' with Rating 1 and Compa-ratio 100.05; and 'nazzaro Natta' with Rating 1 and Compa-ratio 88.04. To the right of the table is a bar chart titled 'PE Rating and Evaluation'. The y-axis is labeled 'Compa-ratio's average' and ranges from 25 to 125. The chart shows four bars: a grey bar at approximately 95, and three blue bars at 100, 105, and 100. A 'Support' button is visible on the right side of the dashboard.

Name	Rating	Compa-ratio
zeri	1	102.36
allo	1	100.05
nazzaro Natta	1	88.04

Profilo degli employee dinamico ed incrementabile in qualsiasi momento partendo dall'anagrafica in SAP oppure gestendo il dato direttamente in SuccessFactors

**User Experience intuitiva:
la percezione di employee e manager è quella di un
sistema semplice ed efficiente accessibile da ogni
device e browser**

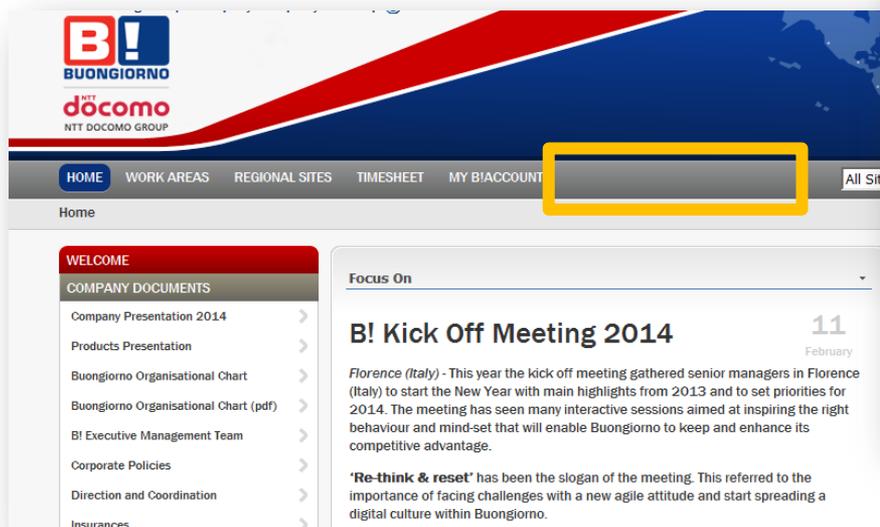
**Processi HR: Form aggiornabili ogni anno senza complessità tecniche,
modificabili in modalità self made, possibilità di aggiungere modelli di
competenze e di obiettivi, behaviours, skills**

Integrazione con SAP HRIS

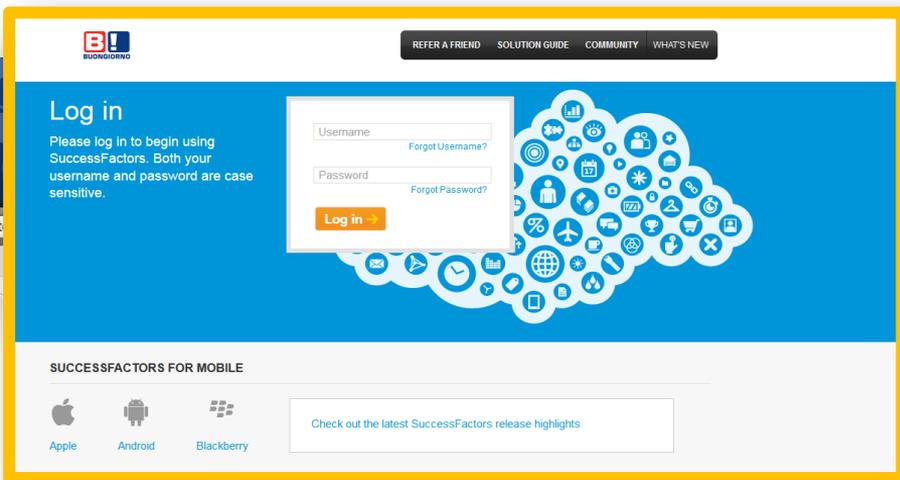
Getting Started; semplice ed intuitivo

Accesso online usando qualsiasi web browser (nessun problema di compatibilità con i vari Browser presenti in azienda).

Esecuzione **log on nel nostro Sharepoint** utilizzando l'apposito link **Compensation 2014** . (familiarità della navigazione)



The screenshot shows the Buongiorno website home page. The navigation menu includes links for HOME, WORK AREAS, REGIONAL SITES, TIMESHEET, MY BIACCOUNT, and All Site. A yellow box highlights a link in the MY BIACCOUNT section. The main content area features a 'WELCOME' section with 'COMPANY DOCUMENTS' and a 'Focus On' section titled 'B! Kick Off Meeting 2014' dated 11 February.



The screenshot shows the Buongiorno login page. The page features a 'Log in' section with a form for Username and Password, and a 'Log in' button. Below the login form is a 'SUCCESSFACTORS FOR MOBILE' section with links for Apple, Android, and BlackBerry. A yellow box highlights the login form and the mobile links.

Focus sulla Security



Compliance with B! rules (NTT DOCOMO SOX Compliance for IT)

Single Sign on using B! LDAP And Active Directory Service Federation (ADSF) to propagate the login credentials to SSF

Data Privacy: Controlli efficaci per garantire l'integrità dei servizi

24x7 Monitoring Intrusion Prevention and business continuity

Daily penetration testing

Patented SQL Injection and cross-site scripting attack prevention technology

Strong encryption of data at rest and in transit

Better multi-tenancy: No comingling of data

Perché abbiamo scelto Altevie



Interpretare



Realizzare strategie



Semplificare



Trasformare idee in azioni



Capire



Semplicità e movimento



Progettare



Velocità e precisione

Contacts



www.altevie.com



info@altevie.com



www.linkedin.com/company/altevie-technologies



www.facebook.com/AltevieTechnologies



www.youtube.com/user/AltevieTechnologies



twitter.com/#!/Altevie

www.altevie.com